

# Bienveillance en petite enfance

Durée : 1 jour (7 heures)  
 Prix : Devis sur demande  
 Intra-entreprise, En présentiel

## Objectifs de la formation

- Comprendre et différencier les notions de bienveillance, bienveillance, douces violences et maltraitance
- Repérer des situations à risque, les analyser et les prévenir pour éviter les écueils
- Adopter une communication positive pour s'inscrire dans une démarche bienveillante
- Renforcer la démarche bienveillante de l'équipe et de l'institution en ajustant son positionnement professionnel

## Public visé et Prérequis

- Professionnel.le.s des lieux d'accueil de la petite enfance
- Aucun prérequis

## Organisation de la formation

- **Avant la formation** : Questionnaire préalable des attentes et des besoins des apprenants
- **Méthode pédagogique** : Majoritairement actives : 70% de pratique et 30% d'apports théoriques
- **Moyens pédagogiques** : Alternance d'apports théorique (support powerpoint, illustrations et vidéos) et de partage d'expériences.
- Analyse de cas concrets, jeux de rôle, questionnaire.
- Support reprenant l'animation pédagogique remis à chaque stagiaire
- **Moyen d'encadrement** : L'encadrement sera assuré par la formatrice référente en petite enfance.

## Programme

- **Le concept de bientraitance**
- **Définir les notions de bientraitance, bienveillance, douces violences et maltraitance**
- **Analyser et réajuster ses propres représentations**
- **Repérer les situations à risque, les défaillances du quotidien et les analyser**
- **La bientraitance en lien avec les besoins fondamentaux du jeune enfant :**
- **Comprendre l'impact de situations défaillantes sur la construction du jeune enfant, son estime de soi**
- **Connaître les besoins fondamentaux du jeune enfant**
- **Développer une communication positive, utiliser l'outil CNV (Communication Non Violente)**
- **Acquérir des outils favorisant la qualité de l'accueil, des démarches de soin, du lien**
- **Développer une démarche de questionnement commune qui s'inscrit dans la dynamique du travail en équipe**
- **Mesurer sa qualité de vie au travail**
- **Situer le rôle des professionnel.le.s et de l'institution dans une démarche bientraitante cohérente**

## Moyens de suivi et de sanction de la formation

- **Méthodes d'évaluations** : Évaluations formatives tout au long du parcours (debriefing personnalisé, tests quizz) pour valider les acquis des apprenants. Enquête de satisfaction individuelle à chaud. Bilan oral et plan d'action personnalisé le dernier jour de la formation. Bilan final de la formation remise à l'entreprise
- **Suivi de l'exécution** : Signature des feuilles d'émargement par demi-journée par les stagiaires et le formateur
- **Sanction** : Certificat de réalisation et attestation de fin de formation individuelle remis en fin de formation

## Tarif et possibilité de financement

Pour toute élaboration de devis adapté à vos conditions, veuillez nous contacter directement. Une prise en charge financière partielle ou totale peut être obtenue auprès de votre OPCO, FAF (AGEFICE, FIF-PL...)

## Accessibilité aux personnes handicapés

Pour les personnes en situation de handicap, Lucile O'Rourke et Malvina Clément sont les référentes handicap. Un entretien téléphonique ou par visioconférence peut être mis en place sur demande avant l'entrée en formation, afin de définir précisément les besoins et contraintes spécifiques de l'apprenant.e, Les moyens pédagogiques et techniques peuvent être adaptés et modulés en fonction des besoins et contraintes spécifiques de l'apprenant.e dans le respect des objectifs de formation visés

## Inscription, Délais d'accès et Contact

Contactez Yasmine RAKIC à [yraxic@gmail.com](mailto:yraxic@gmail.com) ou au 06 37 12 88 89 en indiquant vos coordonnées, l'intitulé de la formation souhaitée, le nombre d'apprenants à former et la date souhaitée d'entrée en formation, a minima 21 jours ouvrés (ou 3 semaines) avant la date souhaitée d'entrée en formation.

REF : PRO002-V2- MAJ 05/09/2025